



Aggiornamento Modello Organizzativo 231/01 **"WHISTLEBLOWING" - Comunicazione e Procedura**

Decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 - "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" - (G.U. n. 63 del 15 marzo 2023).

Sulla base del provvedimento sopra indicato, è ora possibile che le persone segnalino violazioni di disposizioni normative lesive dell'interesse pubblico o dell'integrità dell'ente di cui siano venute a conoscenza nel CONTESTO LAVORATIVO (c.d. whistleblowing=denuncia di irregolarità) riguardanti:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- condotte illecite rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/0 I o violazioni del Modello;
- illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi ai settori degli appalti pubblici; dei servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; della sicurezza e conformità dei prodotti; della sicurezza dei trasporti; della tutela dell'ambiente; della radioprotezione e sicurezza nucleare; della sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; della salute pubblica; della protezione dei consumatori; della tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno, comprese le violazioni delle norme dell'Unione in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché violazioni connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale.

La nuova disciplina prevede misure di protezione e di garanzia del loro anonimato:

- in favore dei soggetti segnalanti che siano venuti a conoscenza di violazioni nell'ambito del proprio contesto lavorativo: dipendenti, collaboratori, lavoratori autonomi e liberi professionisti, volontari e tirocinanti anche non retribuiti, azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza;
- ma anche per i c.d. "facilitatori" (coloro che prestano assistenza al lavoratore nel processo di segnalazione), per i colleghi che hanno una relazione di parentela (entro il 4° grado) ovvero un rapporto corrente e abituale con il segnalante, nonché per gli eventuali enti di proprietà o per cui lavora il segnalante ovvero che operano nel medesimo contesto lavorativo.

La segnalazione potrà:

1. essere inserita in forma scritta nell' inner box "Segnalazioni" collocato in ogni sede ALM;
2. essere inviata tramite posta elettronica all'indirizzo acapeccioni@gmail.com;
3. essere riferita in forma orale direttamente al Responsabile incaricato.

L'Organismo di Vigilanza, nella persona del dott. Alberto Capeccioni, è Responsabile della gestione delle segnalazioni di cui al citato decreto e ha accesso esclusivo all' inner box e alla mail dedicati alla raccolta delle segnalazioni.

Roma, 15 Dicembre 2023



Il Legale Rappresentante
Ileana Argentin

ONLUS



ASSOCIAZIONE LAZIALE MOTULESI

LETTERA D'INCARICO RESPONSABILE "WHISTLEBLOWING"

Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24 - "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" - (G.U. n. 63 del 15 marzo 2023).

La sottoscritta Ileana ARGENTIN, nata a Roma (RM) il 29/03/1963, C.F. RGNLNI63C69H501N, nella sua qualità di legale rappresentante della ALM Associazione Laziale Motulesi ONLUS (C.F. 02876630589) con sede legale in Roma – Viale Aldo Ballarin 106/108, in relazione al provvedimento sopra indicato

INCARICA

l'Organismo di Vigilanza, nella persona del dott. Alberto Capeccioni, quale Responsabile della gestione delle segnalazioni di cui al citato decreto.

Il Responsabile avrà accesso esclusivo all' inner box e alla mail dedicati alla raccolta delle segnalazioni, potrà altresì ricevere le segnalazioni in forma orale e diretta garantendo la più totale riservatezza e l'anonimato del segnalante.

Il Responsabile, verificato che la segnalazione giunga da un soggetto tra quelli identificati dalla normativa e sia inerente una delle fattispecie previste (come specificato nella comunicazione interna), procederà a riscontrarne la fondatezza.

Della ricezione di ciascuna segnalazione, sarà dato riscontro al segnalante se accertato.

Roma, 15 dicembre 2023

Alberto Capeccioni
Consulenza Aziendale
Via Ardeatina, 600 - 00178 Roma
P.IVA 09333271006
C.F. CPC LRT 58A22 H501 I

Per accettazione:



Il Legale Rappresentante

Ileana Argentin